

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ Ή ΠΛΗΡΩΣΗΣ ΘΕΣΗΣ ΔΙΚΑΣΤΗ

(Προέδρου Επαρχιακού Δικαστηρίου, Ανώτερου Επαρχιακού Δικαστή και Προέδρου Δικαστηρίου Ειδικής Δικαιοδοσίας)

Α' Στάδιο Προκήρυξης

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο προκηρύσσει τις κενές θέσεις Προέδρου Επαρχιακού Δικαστηρίου, Ανώτερου Επαρχιακού Δικαστή και Προέδρου Δικαστηρίου Ειδικής Δικαιοδοσίας στη Δικαστική Υπηρεσία, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες των Δικαστηρίων. Η προκήρυξη γίνεται με ανακοίνωση του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, η οποία καθορίζει τον αριθμό των κενών θέσεων και των Δικαστηρίων στα οποία υπάρχουν κενές θέσεις και καλεί εντός καθορισμένου χρόνου τους υποψήφιους να ενεργήσουν κατά τον τρόπο που προσδιορίζεται στο υπό Β', κατωτέρω, Προκαταρκτικό Στάδιο.

Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ανωτάτου Δικαστηρίου και στα κατά τόπους πινάκια των Επαρχιακών Δικαστηρίων. Αποστέλλεται επίσης σε ηλεκτρονική μορφή στον Πρόεδρο του Εφετείου, στους Προέδρους των πρωτόδικων Δικαστηρίων και στον Παγκύπριο Δικηγορικό Σύλλογο.

Β' Προκαταρκτικό Στάδιο

Δικαστής που ενδιαφέρεται για προκηρυσσόμενη θέση αποστέλλει στη Γραμματεία του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου τα ακόλουθα:

1. Βιογραφικό σημείωμα («*Curriculum Vitae*»).
2. Συνοπτική καταγραφή του δικαστικού του έργου.
3. Τις δέκα σημαντικότερες Αποφάσεις που έχει εκδώσει.

Δικηγόρος που ενδιαφέρεται για προκηρυσσόμενη θέση αποστέλλει στη Γραμματεία του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου τα ακόλουθα:

1. Βιογραφικό σημείωμα («*Curriculum Vitae*»).
2. Υπεύθυνη δήλωση ως προς τυχόν προηγούμενες ή εκκρεμούσες υποθέσεις, είτε ποινικές, είτε πειθαρχικές, είτε αστικές, στις οποίες εμπλέκεται ο ίδιος προσωπικά ως διάδικος.
3. Σύντομη χωριστή περιγραφή της προσωπικότητας του, προερχόμενη από τον ίδιο.
4. Συνοπτική καταγραφή του δικηγορικού του έργου.

5. Τις δέκα σημαντικότερες Δικαστικές Αποφάσεις σε υποθέσεις στις οποίες είχε ουσιαστική ανάμειξη στο χειρισμό τους.
6. Αίτηση η οποία δεν περιλαμβάνει τα ανωτέρω δεν γίνεται αποδεκτή.

Γ' Στάδιο Συστάσεων – Απόψεων από Πρόεδρο του Εφετείου, Διοικητικούς Προέδρους Επαρχιακών Δικαστηρίων/ Προέδρους Δικαστηρίων Ειδικής Δικαιοδοσίας, Γενικό Εισαγγελέα και Δικηγορικούς Συλλόγους

1. Η Γραμματεία του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου διαβιβάζει τον κατάλογο των υποψηφίων με σειρά αρχαιότητας στον Πρόεδρο και μέλη του Εφετείου και σε όλους τους Διοικητικούς Προέδρους των Επαρχιακών Δικαστηρίων και, αναλόγως της θέσης, στους Προέδρους των Δικαστηρίων Ειδικής Δικαιοδοσίας, για να διατυπώσουν τις δικές τους απόψεις για τον κάθε υποψήφιο. Η Γραμματεία διαβιβάζει επίσης τον κατάλογο των υποψηφίων στο Γενικό Εισαγγελέα, για τις απόψεις της Υπηρεσίας της οποίας προΐσταται, καθώς και στον Πρόεδρο του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου, για τις απόψεις της Επιτροπής του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου. Οι υπό αναφορά απόψεις που διαβιβάζονται από το Γενικό Εισαγγελέα, καθώς επίσης και από τον Πρόεδρο του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου, έχουν συμβουλευτικό και μόνο χαρακτήρα.

2. Οι πιο πάνω συστάσεις διαμορφώνονται αφού ληφθούν υπόψη και αξιολογηθούν τα ακόλουθα σε σχέση με τον κάθε υποψήφιο:
- (α) Το ήθος και ο χαρακτήρας του.
 - (β) Οι νομικές του γνώσεις και η ικανότητα εφαρμογής τους.
 - (γ) Η αποτελεσματικότητα και οι οργανωτικές ικανότητές του.
 - (δ) Η ικανότητα επικοινωνίας και συνεργασίας του στο εργασιακό του περιβάλλον.
 - (ε) Η ικανότητα αξιοποίησης του εργασιακού του χρόνου.
 - (στ) Ο τρόπος συμπεριφοράς του κατά την εκτέλεση των δικαστικών ή δικηγορικών του καθηκόντων, ανάλογα με την περίπτωση.

Δ' Στάδιο Προκαταρκτικής Εξέτασης από το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο

1. Στην περίπτωση κατά την οποία φαίνεται, από το περιεχόμενο της αίτησης, ότι δυνατόν ο αιτητής να μην πληροί τις προϋποθέσεις του Νόμου, γνωστοποιείται τούτο στον υποψήφιο και αυτός καλείται όπως υποβάλει γραπτώς τις θέσεις του στη Γραμματεία του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου. Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο εξετάζει τα ενώπιον του δεδομένα και αποφασίζει για το ζήτημα.
2. Υποψήφιος δυνατόν να αποκλεισθεί από το πιο πάνω ή σε οποιοδήποτε επόμενο στάδιο, εάν περιέλθουν στη γνώση του

Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, εγγράφως ή προφορικώς, στοιχεία που να δικαιολογούν αποκλεισμό ή επανεξέταση της υποψηφιότητας ή της περαιτέρω προώθησής της. Πριν εξετασθεί ζήτημα αποκλεισμού στη βάση της παρούσας πρόνοιας, το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο ενημερώνει σχετικά γραπτώς τον υποψήφιο και τον καλεί να καταθέσει τις θέσεις του εντός καθορισμένου χρόνου. Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο, αφού ακούσει τον υποψήφιο και οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο, αποφασίζει για το ζήτημα.

3. Πειθαρχικά αδικήματα υποψηφίων, καθώς επίσης συμπεριφορά υποψηφίων η οποία δεν συνάδει με τα επαγγελματικά θέσμια, αναλόγως της περίπτωσης, λαμβάνονται υπόψη, αναλόγως της σοβαρότητάς τους, κατά το τελικό στάδιο της αξιολόγησης των υποψηφίων.

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο τηρεί ως προς όλα τα ανωτέρω πρακτικό το οποίο κατατίθεται στη Γραμματεία του.

Ε' Στάδιο Κλήσης Υποψηφίων σε Συνέντευξη

1. Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο καλεί τους υποψηφίους, εκτός εκείνων που έχουν αποκλεισθεί κατά την προκαταρκτική εξέταση, σε συνέντευξη.
2. Κατά τη συνέντευξη ο κάθε υποψήφιος απαντά ερωτήσεις που του τίθενται από το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο και οι οποίες στοχεύουν να αναδείξουν:

- i. την προσωπικότητα του
 - ii. την ευρύτητα και ανεξαρτησία σκέψης του
 - iii. το βάθος της αναλυτικής νομικής σκέψης του
 - iv. τη γνώση του όσον αφορά τη νομολογία και τις εξελίξεις σ' αυτή
 - v. την ικανότητα του να έχει ανοικτό μυαλό και ανεξαρτησία σκέψης
 - vi. την ικανότητα λεκτικής και γραπτής επικοινωνίας
 - vii. την ικανότητα του για οργάνωση της εργασίας του
 - viii. την ικανότητα του για συνεργασία
 - ix. την ικανότητα της καλής ακρόασης και σεβασμού στην άλλη άποψη
 - x. τις δεξιότητες του στην τεχνολογία
 - xi. την αποτελεσματικότητα του και την ικανότητα του να ανταποκριθεί στα καθήκοντα της θέσης λαμβάνοντας υπόψη τόσο την ποιοτική, όσο και την ποσοτική διάσταση του έργου του.
3. Κάθε μέλος του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου αξιολογεί έκαστο υποψήφιο σύμφωνα με τα πιο πάνω κριτήρια.

Στ' Στάδιο Επιλογής των Καταλληλότερων Υποψηφίων

Για την κενή ή τις κενές θέσεις, επιλέγεται ο υποψήφιος ή οι υποψήφιοι οι οποίοι έχουν συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία σε ψηφοφορία που λαμβάνει χώρα από τα παριστάμενα μέλη του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου, δηλαδή με περισσότερες από τις μισές ψήφους. Η ψήφος εκάστου μέλους του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου καθορίζεται στη βάση της αξιολόγησης του υποψήφιου ή των υποψηφίων και αφού συνυπολογιστούν, πέραν του αποτελέσματος της υπό **Ε'**, ανωτέρω, συνέντευξης, οι απόψεις του Προέδρου του Εφετείου, των Προέδρων Επαρχιακών Δικαστηρίων και Δικαστηρίων ειδικής Δικαιοδοσίας, του Γενικού Εισαγγελέα και του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου, η αρχαιότητα και το όλο βιογραφικό.

Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν την απόλυτη πλειοψηφία δεν είναι περισσότεροι από τις κενές θέσεις, αυτοί διορίζονται ή προάγονται, αναλόγως της περίπτωσης.

Εάν οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν την απόλυτη πλειοψηφία είναι περισσότεροι από τις κενές θέσεις, διορίζονται ή προάγονται αυτοί που έχουν εξασφαλίσει τις περισσότερες ψήφους.

Σε περίπτωση ισοψηφίας αναφορικά με θέση ή θέσεις λιγότερες των ισοψηφησάντων, διεξάγεται επαναληπτική ψηφοφορία μεταξύ των μελών σε σχέση με τους ισοψηφήσαντες και διορίζεται ή προάγεται αυτός ή αυτοί που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους.

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο τηρεί σχετικό πρακτικό ως προς την όλη διαδικασία συνεντεύξεων και επιλογής, στο οποίο αποτυπώνεται και η σχετική αιτιολογία. Το πρακτικό αυτό κατατίθεται στη Γραμματεία του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου.

Ζ' Στάδιο Ανακοίνωσης Αποτελεσμάτων και Διορισμών ή Προαγωγών

Το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο, έχοντας αποφασίσει περί των καταλληλοτέρων υποψηφίων προς διορισμό ή προαγωγή, ετοιμάζει σχετικό κατάλογο με σειρά αρχαιότητας, ανακοινώνει δημοσίως στην ιστοσελίδα του τα αποτελέσματα και αποστέλλει προς ένα έκαστο των επιλεγέντων επιστολή μέσω της Γραμματείας.

Σε περίπτωση μη αποδοχής του διορισμού ή της προαγωγής, το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο προχωρεί στο να προσφέρει διορισμό ή προαγωγή στον αμέσως επόμενο κατάλληλο για διορισμό ή προαγωγή ο οποίος έχει συγκεντρώσει την απόλυτη πλειοψηφία, σύμφωνα με τη σειρά κατάταξης.

Η' Γενικά

1. Στις περιπτώσεις όπου, είτε λόγω του σύντομου χρονικού διαστήματος που θα έχει μεσολαβήσει μεταξύ των αμέσως προηγούμενων διορισμών ή προαγωγών είτε λόγω μη ουσιαστικής μεταβολής των σχετικών δεδομένων, το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο κρίνει ότι δεν εξυπηρετεί η επανάληψη της όλης διαδικασίας διορισμών ή προαγωγών για νέες θέσεις,

προβαίνει σε διορισμό ή προαγωγή στη βάση όσων έλαβαν χώραν κατά την αμέσως προηγούμενη διαδικασία.

Στην περίπτωση αυτή κάθε υποψήφιος δύναται να θέσει ενώπιον του Ανώτατου Δικαστικού Συμβουλίου οποιοδήποτε τυχόν νέο στοιχείο θεωρεί ότι υποστηρίζει την υποψηφιότητά του.

Περαιτέρω το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο δύναται, εάν το κρίνει σκόπιμο, να ζητήσει εκ νέου απόψεις από τον Πρόεδρο του Εφετείου, τους οικείους Διοικητικούς Προέδρους, το Γενικό Εισαγγελέα και τον Πρόεδρο του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου.

Ωσαύτως, στην περίπτωση που υπάρχουν νέοι υποψήφιοι, ακολουθείται η διαδικασία διορισμού ή προαγωγής σε σχέση με τους νέους υποψήφιους και μόνο.

2. Για οποιοδήποτε θέμα δεν γίνεται ρητή πρόνοια στα πιο πάνω, το Ανώτατο Δικαστικό Συμβούλιο δύναται να ρυθμίζει τη διαδικασία και να λαμβάνει τις αναγκαίες αποφάσεις προς διευκόλυνση του έργου διορισμού ή προαγωγής Δικαστών κατά δίκαιο τρόπο.

15 Νοεμβρίου, 2023

ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ